

L'ÉDIFICATION DE NOTRE SYNDICAT

L'histoire des Travailleurs et Travailleuses
Unis de l'Alimentation et du Commerce



1800-1900

Les débuts du mouvement syndical en Amérique du Nord

1804 Première grève de la Société fédérale des apprentis cordonniers à Philadelphie, en Pennsylvanie

1835 Formation de l'Association nationale d'apprentis cordonniers

1850 Établissement du Syndicat des coupeurs et garnisseurs de vêtements



1867 Formation des Chevaliers de saint Crépin pour réglementer l'arrivée de machinerie dans l'industrie

1869 Formation des Filles de saint Crépin, première organisation syndicale féminine aux États-Unis

1870 Formation des premiers syndicats de métiers

1881 Tenue de la première assemblée des Chevaliers du travail à Hamilton (Ontario), au Canada

1886 Présence du Syndicat protecteur des apprentis barbiers au congrès inaugural de la Fédération américaine du travail (FAT), qui est un regroupement de dizaines de syndicats de métiers distincts

1887 Fondation du Syndicat international des apprentis barbiers d'Amérique

1888 Octroi d'une charte par la FAT aux Ouvriers de vêtements, d'articles et de chaussures pour hommes

Élection de Mary Burke à la vice-présidence de l'Association protectrice nationale des employés de commerce
*C'est la première femme à occuper ce poste



1890 Établissement du Syndicat progressif des coupeurs de vêtements

Octroi d'une charte par la FAT à l'Association protectrice nationale des employés de commerce

1891 Octroi d'une charte par la FAT aux Travailleurs unis du vêtement d'Amérique

1895 Octroi d'une charte par la FAT au Syndicat des travailleurs de la chaussure

1897 Octroi d'une charte par la FAT au Syndicat uni des bouchers et découpeurs de viande de l'Amérique du Nord (SUBDV)

1899 Naissance de la première section locale canadienne de l'Association internationale des employés de commerce à Vancouver, en Colombie-Britannique



1901 Octroi d'une charte par la Fédération américaine du travail (FAT) aux Ouvriers unis des textiles d'Amérique

Création de la première section locale canadienne du Syndicat uni des bouchers et découpeurs de viande à Stratford, en Ontario

1902 Attribution à Catherine Schultz du sobriquet de la Jeanne d'Arc des employés de commerce lors de la grève de Chicago

1904 Formation du Syndicat international des travailleurs de la fourrure (SITF)

1910 Nomination de Mary Anderson, membre du Syndicat des travailleurs de la chaussure (STC), au poste de directrice du Service des femmes dans l'industrie au sein de la FAT

1913 Instauration de normes de salaire minimum à la suite de grandes grèves

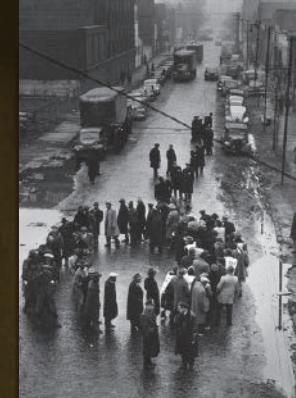
1920 Nomination de Mary Anderson (STC) au poste de directrice du Bureau de la main-d'œuvre féminine du ministère américain du Travail C'est la première personne à occuper ce poste



1937 Octroi d'une charte par le Congrès des organisations industrielles (COI) à l'Association nationale des travailleurs du cuir

Octroi d'une charte par le COI aux Employés de commerce unis d'Amérique *Plus tard, ce syndicat changera de nom en devenant l'Union des employés de gros, de détail et de magasins à rayons (UEGDMR)

1938 Fusion du SITF et de l'ANTC, dont naît le Syndicat international des travailleurs de la fourrure et du cuir



1940 Commencement de la syndicalisation du personnel des usines de l'industrie de la viande partout au Canada par le Comité de recrutement des travailleurs de salaison

1942 Élection de Patrick Gorman au poste de directeur du Syndicat uni des bouchers et découpeurs de viande de l'Amérique du Nord (SUBDV)
*Connu sous le sobriquet de Monsieur Amalgamated pendant plus d'un demi-siècle, il est fortement en faveur d'une fusion avec les Employés de commerce, ce qui, plus tard, donnera naissance aux TUAC

1943 Changement du nom du Comité de recrutement des travailleurs de salaison, qui devient donc le syndicat des Travailleurs unis des salaisons d'Amérique (TUSA)

*Ce syndicat se consacrera à la lutte ayant pour but de mettre un terme à la discrimination raciale dans les usines de salaisons et à la ségrégation en général et visant à l'égalité en faveur des femmes dans le lieu de travail



La croissance du mouvement syndical

1901-1944

1945-1978

La croissance du mouvement syndical

1947 Élection de James Sufridge à la haute direction de l'Association internationale des employés de commerce (AIEC), poste qu'il détiendra pendant 21 ans

1948 Entrée de Holford Harris au conseil exécutif du SUBDV
*C'est le premier Afro-Américain à y accéder

Commencement de la syndicalisation des travailleurs dans le domaine des soins de santé et des milieux hospitaliers à but non lucratif par l'AIEC



1968 Fusion du syndicat des Travailleurs unis des salaisons d'Amérique (TUSA) avec le Syndicat uni des bouchers et découpeurs de viande

Élection de James Housewright au poste de président international de l'AIEC

1970 Établissement de la Région canadienne des employés de commerce

1972 Lors du congrès de l'AIEC, création de la Coalition des minorités des employés de commerce afin de promouvoir la diversité et l'intégration au sein du mouvement syndical *Au moment de la fusion de l'AIEC et du SUBDV, elle changera de nom en devenant la Coalition des minorités des TUAC



1976 Élection d'Addie Wyatt à la vice-présidence du Syndicat uni des bouchers et découpeurs de viande *C'est la première femme à occuper ce poste

1977 Changement du nom de l'AIEC, qui devient ainsi l'Union internationale des employés de commerce (UIEC) et se classe alors au cinquième rang des plus grands syndicats affiliés à la FAT-COI

Fusion du Syndicat des travailleurs de la chaussure (STC) avec l'UIEC

Élection de William Wynn au poste de président international de l'UIEC

Élection de Richard Perry à la vice-présidence de l'UIEC
*C'est le premier Afro-Américain à occuper ce poste



1979-1993

L'apparition des TUAC

1979 Fusion de l'UIEC et du SUBDV, qui mène à la création de l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC) *Lors du congrès inaugural, tenu à Washington, dans le district de Columbia, William Wynn sera élu au poste de président international et Samuel J. Talarico, à celui de secrétaire-trésorier international



1980 Fusion du Syndicat des coiffeurs, cosmétologues et métiers assimilés avec les TUAC



Tenue de la première conférence sur la condition féminine, les droits des citoyens et l'action politique des TUAC à Washington, dans le district de Columbia *Dans la foulée, on créera le Réseau des femmes des TUAC

1981 Début des programmes nationaux de santé et de sécurité des TUAC ayant pour but d'identifier les risques professionnels et de créer des cours de formation

Fusion du Syndicat uni des employés de commerce avec les TUAC, à la suite de laquelle il devient la section locale 881 des TUAC (présente dans les États de l'Illinois et de l'Indiana)



1983 Tenue du premier congrès statutaire des TUAC à Montréal (Québec), au Canada

Décision au vote du Syndicat international des employés d'assurance (SIEA) en faveur de la fusion avec les TUAC

Amorce des relations des TUAC avec la Société de leucémie & lymphome

Élection de l'ancien vice-président des TUAC, Charles Hayes, au Congrès *En devenant alors député fédéral, et ce, après 25 ans au sein des TUSA et du SUBDV, prédécesseurs des TUAC, il est le premier syndicaliste à être élu au Congrès. Il siégera ainsi pendant cinq mandats à la Chambre des représentants des États-Unis (comme député de l'Illinois)

Élection de Ricardo Icaza à la vice-présidence des TUAC



1984 Élection de Norma Steill à la direction d'une région des TUAC *Après avoir été élue à la vice-présidence internationale du Syndicat international des employés de commerce en 1978, elle devient ainsi la première femme à occuper un poste de direction régionale au sein des TUAC

1986 Fusion de l'Union canadienne des travailleurs unis des brasseries, farine, céréales, liqueurs douces et distilleries avec les TUAC

1987 Élargissement par le Bureau américain de sécurité et d'hygiène au travail (OHSA) de la norme sur la communication des dangers, ce qui donne désormais aux travailleurs et travailleuses des secteurs de la coiffure et de la vente au détail le droit de recevoir des renseignements et une formation sur ces risques

Élection d'Huguette Plamondon à la vice-présidence de la Région canadienne des TUAC

Fondation de l'Association hispanophone, qui porte actuellement



le nom des Latinos unis des TUAC

Élection de Lenore Miller, présidente de l'UEGDMR, à un poste au sein du conseil exécutif de la FAT-COI *C'est la première femme étant présidente d'un syndicat à y siéger

1988 Regroupement et fusion des régions canadiennes des TUAC sous le nom des TUAC Canada

Conclusion d'une entente entre les TUAC, la société Iowa Beef Processors et l'OHSA en matière de santé-sécurité, qui prévoit un programme de trois ans visant à réduire la fréquence et la gravité des blessures traumatiques des travailleurs des salaisons

1991 Affiliation du Syndicat indépendant de manutentionnaires d'aliments et d'employés d'entrepôt aux TUAC

1992 Fusion de la section locale 1 de l'Union internationale des ouvriers du cuir, plastique et nouveautés avec les TUAC

1993 Fusion de l'Union internationale des agents d'assurance-vie de l'Ohio, du Wisconsin et du Minnesota avec les TUAC

Fusion de l'UEGDMR avec les TUAC, à la suite de laquelle elle devient le Conseil de district des TUAC-UEGDMR

Élection de Johnny Rodriguez, qui est déjà président des Latinos unis des TUAC, à la vice-présidence des TUAC



L'apparition des TUAC

1979-1993

1994-2003

Un syndicat moderne

1994 Élection de Douglas

Dority au poste de président international des TUAC

Fusion des Travailleurs unis du vêtement d'Amérique avec les TUAC



1995 Fusion des Ouvriers unis des textiles d'Amérique avec les TUAC, à la suite de laquelle ils deviennent le Conseil du textile et du vêtement des TUAC

Fusion de l'Union internationale des employés de distilleries, vins et industries connexes avec les TUAC, à la suite de laquelle elle devient la Division des distilleries, du vin et des industries connexes des TUAC



Mise sur pied par la Division des secteurs de transformation alimentaire, de salaisons et de fabrication des TUAC d'un groupe d'étude sur la diversité, dont le but est de se pencher sur les préoccupations des travailleuses et travailleurs immigrants dans l'industrie des salaisons

1996 Fusion de l'Union internationale des travailleurs de l'industrie chimique avec les TUAC, à la suite de laquelle elle devient le Conseil des travailleurs de l'industrie chimique des TUAC

1997 Fusion du Syndicat canadien des employés de la restauration et employés reliés avec les TUAC

Élection de Mary Finger, présidente du Réseau des femmes des TUAC, à la vice-présidence du Service des droits civils et des relations communautaires et nomination de celle-ci à sa direction



1998 Élection de Sarah Palmer Amos au poste de vice-présidente exécutive des TUAC *C'est la première femme à occuper ce poste

Fusion du Conseil de district des services de production et de ventes avec les TUAC

Manifestation des membres des TUAC devant le siège social de Walmart, à Bentonville, en Arkansas

Nomination de la vice-présidente internationale, Pat Scarelli, à la direction du Service d'affaires législatives et politiques des TUAC *C'est la première femme à être nommée à ce poste



1999 Fusion du Syndicat international des employés professionnels et techniques des soins de la santé, des métiers, des services et du traitement des textiles avec les TUAC

Victoire des TUAC Canada devant la Cour suprême du Canada, qui reconnaît alors aux syndicats le droit de communiquer librement avec le public en ce qui concerne les conflits de travail, y compris les milieux de travail où il n'y a pas de syndicat



Un syndicat moderne
1994-2003



2000 S'Adhésion de ramasseurs de poulets chez Perdue aux TUAC dans le but de se faire entendre au travail et d'exercer le droit d'adhérer à un syndicat

2001 Élection de Joe Hansen au poste de président de l'Union Network International (UNI), organisation syndicale internationale qui représente 15 millions de travailleurs et travailleuses, répartis dans 900 syndicats et, de même, présents dans plus de 100 pays

2002 Lancement par les TUAC d'une journée nationale d'action, qui mobilise des travailleurs, des consommateurs, des étudiants et des organisations confessionnelles dans le but de mettre Walmart au défi de devenir un agent d'évolution constructive pour les travailleurs, leurs familles et la population des régions où ils vivent

2003 Lutte historique d'une durée de 141 jours, pendant lesquels 100 000 membres des TUAC travaillant dans des supermarchés de partout aux États-Unis et, en particulier, du sud de la Californie tiennent bon en vue de pouvoir continuer à bénéficier de leur régime d'assurance-maladie



2004-2008

Un syndicat en évolution

2004 Élection de Joe Hansen au poste de président international des TUAC



Formation du Comité international sur l'avenir des TUAC dans le but d'élaborer des stratégies et des lignes directrices portant sur les changements qu'on effectue au sein des TUAC

Dépôt par des centaines de membres des TUAC Canada à Jonquière (Québec), au Canada, d'une demande d'accréditation syndicale chez Walmart *Dans la foulée, l'entreprise décide d'y fermer son magasin plutôt que de se soumettre à la loi québécoise exigeant l'arbitrage en vue d'une première convention collective

2005 Formation de la Coalition du changement pour l'avenir, mouvement visant à l'amélioration du niveau de vie et des conditions de travail, par les TUAC et six autres syndicats

Obtention de l'accréditation syndicale par les travailleurs et les travailleuses chez Lakeside Packers à Brooks (Alberta), au Canada *Ain-

si, après une campagne qui a duré dix ans, ils adhèrent à leur tour aux TUAC Canada

2006 Élection de Wayne Hanley au poste de directeur national des TUAC Canada



Réorganisation par les TUAC de leur structure aux États-Unis, à la suite de laquelle le syndicat qu'ils constituent est désormais axé sur la croissance

Création du Programme d'unité pour les travailleurs de magasins d'alimentation, qui rassemble des membres des TUAC travaillant dans le secteur de l'alimentation au détail à l'échelle nationale dans le but d'augmenter leur pouvoir de négociation au moyen de l'appui à ces membres, de l'information et de la communication grâce au courriel, à des vidéos et à un site Web

2007 Victoire des TUAC et de la FAT-COI dans une action en justice contre l'OSHA *À la suite du jugement du tribunal, on met en place une réglementation en vertu



de laquelle ce sont les employeurs qui doivent assumer le coût de l'équipement de protection individuelle, ce qui évitera aux travailleurs et travailleuses des milliers de blessures attribuables aux accidents du travail chaque année

Commencement d'une restructuration substantielle du Conseil national des TUAC Canada

2008 Convocation par les TUAC d'une nouvelle commission nationale ayant pour rôle d'examiner les politiques et les méthodes auxquelles l'Agence de l'immigration et de l'application des règles aux douanes des États-Unis a recours pour faire respecter la loi; tenue par les TUAC d'audiences à ce sujet partout au pays

Au bout d'une lutte qui a duré dix ans, choix par les travailleurs de l'usine de transformation de la viande Smithfield à Tar Heel, en Caroline du Nord, des TUAC comme syndicat ayant pour rôle de les représenter

Ratification par plus de 1 200 employés des magasins H&M aux États-Unis de leur premier contrat collectif de travail

Jugement des tribunaux de l'Ontario donnant raison aux TUAC Canada, qui affirmaient que l'interdiction des syndicats de travailleurs agricoles dans la province était constitutionnelle

2009-2013

La force du progrès de l'unité à l'œuvre



2009 Ratification par près de 5 000 travailleurs à l'usine de transformation de la viande Smithfield à Tar Heel, en Caroline du Nord, de leur première convention collective

Formation du groupe des Latinos unis des TUAC Canada

Ratification par des travailleurs du Manitoba de la toute première convention collective réglant les salaires et les conditions de travail des travailleurs agricoles saisonniers et migrants et donnant, par exemple, le droit d'être repris chaque année à la saison des cultures en se fondant sur l'ancienneté



2010 Arrangement contre la société Pilgrim's Pride obtenu par plus de 8 000 de ses employés, en vertu duquel, entre autres avantages, ils reçoivent 4,7 millions de dollars en salaire rétroactif et en dommages-intérêts extrajudiciaires

Tenue pour la première fois du Sommet national des TUAC Canada sur la croissance

Mise sur pied par les TUAC Canada de l'organisation des étudiants contre l'exploitation des travailleurs migrants (Students Against Migrant Exploitation ou SAME)

2011 Adhésion des employés de H&M à New York et à Toronto aux TUAC

Tenue de rassemblements de solidarité par des membres des TUAC



partout aux États-Unis pour soutenir les travailleurs du Wisconsin

Début des activités de l'organisation formée par et pour les employés de Walmart et destinée à les faire respecter (NOTRE Walmart)

Pour la toute première fois, collecte et traitement par les TUAC de données relatives à la composition et à la diversité de leur effectif

Tenue d'une assemblée citoyenne électronique, à laquelle se joignent 85 000 membres des TUAC Canada afin d'amener la population à exprimer son soutien à Jack Layton *Les TUAC Canada constituent la première organisation syndicale au Canada à se servir de cette technique moderne pour appeler ses membres à la mobilisation politique

Organisation de la première conférence nationale d'action politique des TUAC Canada

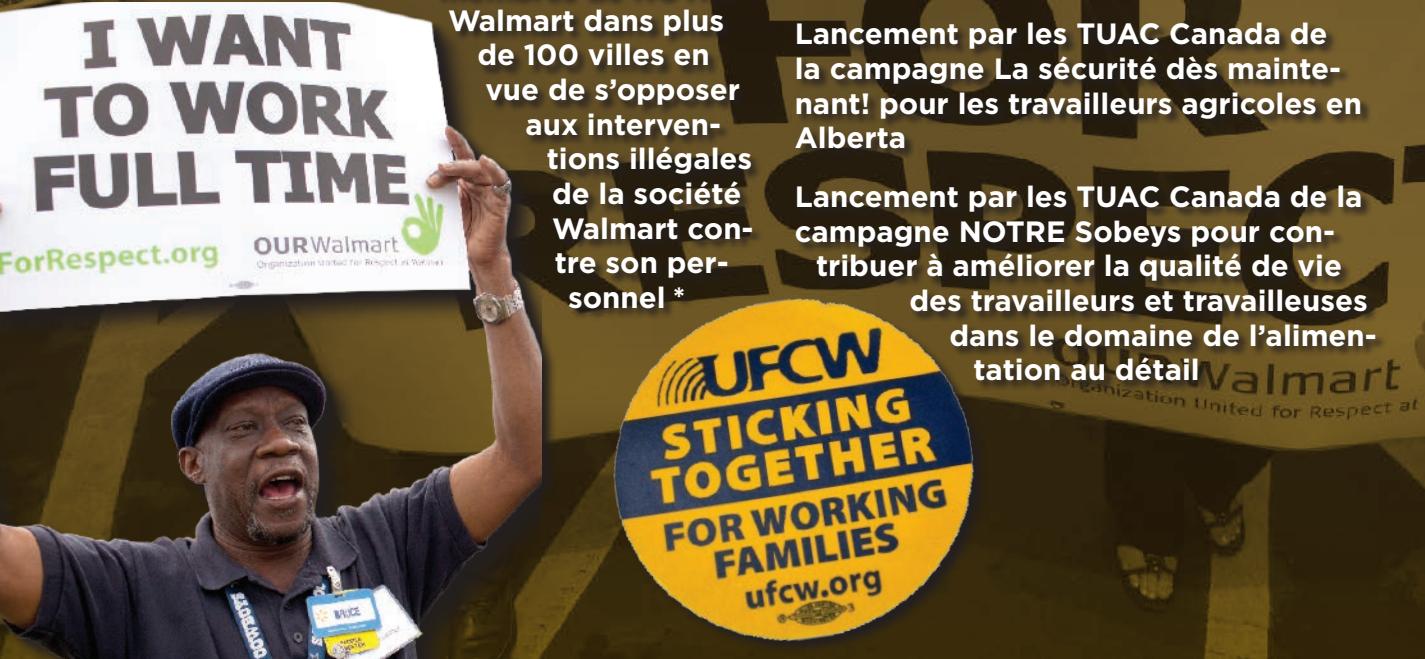


2012 Adhésion des employés d'entrepôt chez H&M aux TUAC Canada

Annonce par les TUAC et la société Kroger d'un accord prévoyant la bonification et la garantie du financement de la retraite ou des régimes de retraite à prestations déterminées dont bénéficieront plus de 170 000 employés actifs ou à la retraite des magasins d'alimentation Kroger

Victoire contre la société Tyson au bout d'un affrontement devant les tribunaux ayant duré 12 ans, à la suite de laquelle 12 000 travailleurs à la transformation de volaille de 41 usines situées dans 12 États reçoivent chacun une certaine somme grâce à l'arrangement le plus généreux qu'on ait jamais obtenu (32 millions de dollars) contre une compagnie de transformation de la volaille

Déclenchement d'une grève par les membres de NOTRE Walmart dans plus de 100 villes en vue de s'opposer aux interventions illégales de la société Walmart contre son personnel *



C'est un acte qui, cette année-là, s'inscrit dans les 1 000 actions touchant 46 États au cours des journées précédant le vendredi de la fin de semaine de l'action de grâce aux États-Unis et ce vendredi-là même

Obtention par les TUAC Canada de l'accréditation syndicale d'une neuvième unité de négociation dans le domaine agricole au Québec

Décision par la société de distribution alimentaire Tesco de se retirer du marché des États-Unis après un conflit s'étant fort prolongé entre celle-ci et les TUAC

Annonce par les TUAC de leur appui au principe de l'égalité des droits pour tous en ce qui a trait au mariage

Lancement par les TUAC Canada de la campagne Target, nos droits! visant à permettre aux employés de Zellers de conserver leur bon emploi

Lancement par les TUAC Canada de la campagne La sécurité dès maintenant! pour les travailleurs agricoles en Alberta

Lancement par les TUAC Canada de la campagne NOTRE Sobeys pour contribuer à améliorer la qualité de vie des travailleurs et travailleuses dans le domaine de l'alimentation au détail

2013 Annonce par les TUAC et la société CVS Caremark de la signature d'une entente de coopération en vertu de laquelle les employés de plus de 500 établissements des pharmacies CVS ont la faculté d'adhérer aux TUAC

Signature d'un accord entre la Confédération nationale des travailleurs agricoles (en espagnol, Confederación nacional campesina ou CNC) du Mexique et les TUAC Canada visant à garantir la protection des droits des travailleurs migrants

Envoi d'une lettre au président Obama par plus de 80 dirigeants des TUAC en vue de promouvoir la réalisation d'une réforme d'ensemble du système d'immigration





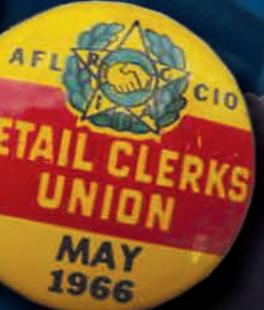
a VOICE for working America

Travailleurs et Travailleuses Unis de l'Alimentation et du Commerce
1775 K Street, NW • Washington, DC 20006-1598
www.ufcw.org

I WANT
TO WORK
FULL TIME

ForRespect.org

OURWalmart
Organization United for Respect at Walmart



ON STRIKE
Meat Cutters
& Food Clerks
LOCAL 246 AFL-CIO



ON STRIKE

This Story
Tired of Working
75 Hrs. Per Week
I WAS FIRED
Joining The

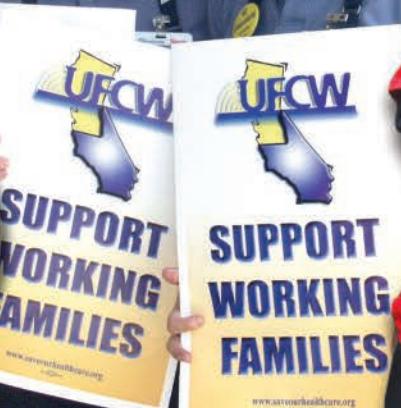
NOT P

ON STRIKE
Meat Cutters
Local 246, AFL-CIO



WISCONSIN
WORKERS

UFCW
a VOICE for working America



SUPPORT
WORKING
FAMILIES



SUPPORT
WORKING
FAMILIES



WISCONSIN
WORKERS

UFCW
a VOICE for working America