

UNION = YOUNG WORKER POWER

Young Workers Hit Hardest By Economic Downturn. The Solution? A Union.

A recent study released by the Center for Economic Policy Research found that unionized young workers earn better wages and have better benefits over non-union young workers.

Some of the most important findings:

- ✓ **Unionized young workers earn 12.4 percent more in wages or \$1.75 more per hour than non-union young workers.**
- ✓ **Unionized young workers are 17 percent more likely to have employer-provided health insurance than non-union young workers.**
- ✓ **Unionized young workers are 24 percent more likely to have a pension plan than similar non-union young workers.**
- ✓ **For young workers who work in low-wage occupations, unionization raised wages 10.2 percent, and they were 27 percent more likely to have health insurance and 26 percent more likely to have a pension plan.**

Some facts about young workers wages:

- ✓ **Wages for the typical 18 to 29 year old worker was 10 percent lower in 2007 than it has been in 1979.**
 - ✓ **Young workers have been the most affected group by the stagnant wage growth over the last three decades.**
 - ✓ **Only when young workers come together and speak with one voice, they can fight for higher wages and better benefits.**
-

UNIÓN = POWER JUVENIL

Trabajadores Jóvenes Más Afectados por Crisis Económica. ¿La Solución? Una Unión.

Un estudio recientemente realizado por el Centro para la Investigación de Políticas Económicas (CEPR) encontró que los jóvenes que pertenecen a una unión ganan mejores salarios y reciben mejores beneficios que los que no pertenecen a una unión.

Este estudio encontró que:

- ✓ Jóvenes en uniones ganan un 12.4 por ciento más en salarios o \$1.75 más por hora comparado con jóvenes que no pertenecen a una unión.
- ✓ Jóvenes en uniones tienen un 17 por ciento más de posibilidades de tener seguro de salud ofrecido por su patrón comparado con jóvenes que no pertenecen a una unión.
- ✓ Jóvenes en uniones tienen un 24 por ciento más de posibilidades de tener un plan de pensión de retiro que los jóvenes que no pertenecen a una unión.
- ✓ Para los trabajadores jóvenes que trabajan en las ocupaciones de salario más bajo, pertenecer a una unión incrementó sus ingresos salariales en un 10.2 por ciento y tienen un 27 por ciento más de posibilidades de tener seguro médico y un 26 por ciento más de posibilidades de tener una pensión de retiro.

Algunos datos sobre los salarios que ganan los jóvenes:

- ✓ Los salarios para el trabajador promedio entre 18 y 29 años fueron un 10 por ciento más bajos en el 2007 que en 1979.
- ✓ Los trabajadores jóvenes han sido los más afectados por el declive de los salarios durante las últimas tres décadas.
- ✓ Sólo cuando los trabajadores jóvenes se unen pueden hablar con una voz y luchar por salarios más altos y mejores beneficios.