

UNION = LATINO POWER

It's a fact. Latinos who are in a union are better off than their non-union peers.

A recent study released by the Center for Economic Policy Research found that unionized Latinos earn better wages and have better benefits over non-union Latino workers.

Some of the most important findings:

- ✓ **Unionized Latino workers earn 17.6 percent more in wages or \$2.60 more per hour than non-union Latinos.**
- ✓ **Unionized Latino workers are 26 percent more likely to have employer-provided health insurance than non-union Latinos.**
- ✓ **Unionized Latino workers are 27 percent more likely to have a pension plan than similar non-union Latinos.**
- ✓ **For Latino workers who work in the 15 lowest wage occupations, unionization raised wages 17 percent, and they were 41 percent more likely to have health insurance and 18 percent more likely to have a pension.**

Some facts about Latinos in the labor movement:

- ✓ **Latinos are the fastest growing minority group in the U.S. By 2007, Latinos made up 14 percent of the American workforce.**
 - ✓ **Latinos are also the fastest growing group in the labor movement. In 1983 they accounted for 6 percent of the unionized workers. By 2007 they represented almost 12 percent.**
-

UNIÓN = PODER LATINO

Es un hecho. Latinos que pertenecen a una unión están mejor que los que no están en uniones.

Un estudio recientemente realizado por el Centro para la Investigación de Políticas Económicas (CEPR) encontró que los latinos que pertenecen a una unión ganan mejores salarios y reciben mejores beneficios que los que no pertenecen a una unión.

Este estudio encontró que:

- ✓ **Latinos en uniones ganan 17.6 por ciento o \$2.60 más por hora comparado con los latinos que no pertenecen a una unión.**
- ✓ **Latinos en uniones tienen un 26 por ciento más de posibilidades de tener seguro de salud ofrecido por su patrón comparado con los latinos que no pertenecen a una unión.**
- ✓ **Latinos en uniones tienen un 27 por ciento más de posibilidades de tener un plan de pensión de retiro que los latinos que no pertenecen a una unión.**
- ✓ **Para los latinos que trabajan en una de las 15 ocupaciones de salario más bajo, pertenecer a una unión incrementó sus ingresos salariales en un 17 por ciento, y tienen un 41 por ciento más de posibilidades de tener seguro de salud y un 18 por ciento más de probabilidades de tener una pensión de retiro.**

Algunos datos de los latinos en el movimiento laboral:

- ✓ **Los latinos son el grupo étnico minoritario de más alto crecimiento en los Estados Unidos. Para el 2007, los latinos representaron un 14 por ciento de la fuerza laboral en los Estados Unidos.**
 - ✓ **Los latinos también son el grupo de más alto crecimiento en el movimiento laboral. En 1983 los latinos representaban un 6 por ciento de los trabajadores en uniones, para el 2007 llegaron a ser un 12 por ciento.**
-