

## **UNION = POWER FOR WOMEN**

---

### **American Dream More Accessible for Women Workers, Study Finds**

**A recent study released by the Center for Economic Policy Research found that unionized women workers earn better wages and have better benefits than their non-union counterparts.**

#### ***Important Findings:***

- ✓ **Unionized women workers earn 11.2 percent more in wages or \$2.00 more per hour than non-union women workers.**
- ✓ **Unionized women workers are 19 percent more likely to have employer-provided health insurance than non-union women workers.**
- ✓ **Unionized women workers are 25 percent more likely to have a employer-provided pension plan than similar non-union women workers.**
- ✓ **For women workers who work in the 15 lowest wage occupations, unionization raised wages 14 percent, and they were 26 percent more likely to have health insurance and 23 percent more likely to have a pension.**

#### ***Other Facts About Women Workers:***

- ✓ **In 2007, women made up 45 percent of union members. If the percentage of women in unions continues to grow at the same rate as it has over the last 25 years, women will be the majority of the unionized workforce by 2020.**
  - ✓ **For the average woman, joining a union increases her probability of having health insurance more than finishing a four-year college degree would.**
-

## UNIÓN = PODER FEMENINO

---

### Encuentra Estudio que las Uniones Hacen del Sueño Americano Más Accesible para las Mujeres

Un estudio recientemente realizado por el Centro para la Investigación de Políticas Económicas (CEPR) encontró que las mujeres que pertenecen a una unión ganan mejores salarios y reciben mejores beneficios que las que no pertenecen a una unión.

*Este estudio encontró que:*

- ✓ Mujeres en uniones ganan 11.2 por ciento o \$2.00 más por hora comparado con las mujeres que no pertenecen a una unión.
- ✓ Mujeres en uniones tienen un 19 por ciento más de probabilidades de tener seguro de salud ofrecido por su empleador comparado con mujeres que no pertenecen a una unión.
- ✓ Mujeres en uniones tienen un 25 por ciento más de posibilidades de tener un plan de pensión de retiro ofrecido por su empleador comparado con mujeres que no pertenecen a una unión.
- ✓ Para las mujeres que trabajan en una de las 15 ocupaciones de salario más bajo, pertenecer a una unión incrementó sus ingresos salariales en un 14 por ciento y tienen un 26 por ciento más de posibilidades de tener seguro de salud y un 23 por ciento más de probabilidades de tener una pensión de retiro.

*Algunos otros datos sobre las mujeres trabajadoras:*

- ✓ En el 2007, las mujeres representaron el 45 por ciento de los miembros de las uniones. Si ese porcentaje continúa creciendo al mismo ritmo que en los últimos 25 años, las mujeres serán la mayoría de la fuerza laboral para el año 2020.
  - ✓ Una mujer promedio que pertenece a una unión tiene más posibilidades de tener un seguro de salud que una mujer con un grado universitario.
-